



COMUNICATO STAMPA

IL SILENZIO NON È UNA SOLUZIONE

Nuova campagna informativa per riconoscere e denunciare molestie e aggressioni sui luoghi di lavoro

Genova, 28 febbraio 2025 – AMIU Genova rafforza il proprio impegno per garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo attraverso una nuova campagna di sensibilizzazione e prevenzione contro le molestie sul posto di lavoro.

L'iniziativa, che prevede la distribuzione di una brochure e di locandine sarà diffusa a personale e i luoghi di lavoro, si propone di contrastare ogni forma di molestia, violenza e aggressione – sia essa fisica, verbale o psicologica - o comportamento lesivo della dignità sul luogo di lavoro, andando oltre il tema delle molestie sessuali e fornendo così strumenti concreti per la prevenzione e la gestione di eventuali episodi.

«Con questa campagna AMIU intende ribadire la sua politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza o molestia sul luogo di lavoro, – ha dichiarato il Presidente di AMIU Genova, Giovanni Battista Raggi- rafforzando la consapevolezza del personale e fornendo strumenti utili affinché chiunque possa sentirsi tutelato».

Aggiunge Bruno Moretti, Direttore Personale e Organizzazione di AMIU: «L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto sin dal 2019 un Accordo finalizzato al contrasto di ogni comportamento riconducibile a molestie, aggressioni o violenza nei luoghi di lavoro. Con la Comunicazione di Servizio 89/2019 AMIU ha reso note ai propri dipendenti le modalità per segnalare le molestie o le violenze sul luogo di lavoro garantendo una totale protezione dei denunciati. In questi anni, grazie al meccanismo di denuncia previsto, è stato possibile agire rapidamente».

La campagna riflette l'impegno aziendale sulle azioni legate ad almeno 3 obiettivi dell'Agenda 2030: 'Salute e Benessere' (obiettivo 3), 'Parità di genere'(obiettivo 5) e 'Lavoro dignitoso e crescita economica'(obiettivo 8) e nell'ambito della rendicontazione non finanziaria legata al bilancio di sostenibilità fa riferimento ai GRI standard – Global Reporting Initiative, gli standard di rendicontazione più diffusi - come il GRI 102-16 – Valori, principi, standard e norme di comportamento; GRI 103-2 – Modalità di gestione e gestione degli impatti sociali; GRI 403-6 – Promozione della salute sul luogo di lavoro e infine GRI 406-1 – Casi di discriminazione e azioni correttive intraprese.