

ACCORDO SINDACALE n. 34 /2020

SERVIZIO DI REPERIBILITÀ GENOVESATO

Premesso che

- A seguito della delibera n. 19/2020 adottata dalla Città Metropolitana di Genova in data 03/06/2020, A.M.I.U. Genova S.p.A. è affidataria dall'1/1/2021 al 31/12/2035 dei servizi di igiene urbana in 31 Comuni del cd "Genovesato".
- Il disciplinare tecnico relativo al servizio nell'ambito di quanto sopra indicato all'art. 65 prevede l'attivazione di un sistema di "pronta reperibilità" dalle ore 24 ore su 24 per 365 giorni all'anno.

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

C O N C O R D A N O

quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
2. A far data dal 01/01/2021 viene istituito il servizio di reperibilità su base settimanale (F.I. compresa) per le UU.OO del "Genovesato" Cogoleto, Arenzano, Valli Stura Olba e Leira, Valle Scrivia, Alta Val Polcevera e Val Trebbia così articolato:
 - 2 squadre composte ciascuna da 1 autista raccogliatore/autista e 1 Addetto Ecologico per un totale 4 Addetti in reperibilità dalle ore 00,00 del lunedì fino alle ore 00,00 della domenica successiva;
 - 1 Responsabile in reperibilità dalle ore 00,00 del lunedì fino alle ore 00,00 della domenica successiva

In ragione di una più equa distribuzione dei turni il territorio sarà suddiviso in 2 aree omogenee anche in termini numerici aggregando le Unità Organizzative di Arenzano, Cogoleto e Valle Stura in un unico gruppo; analogamente le Unità Organizzative di Alta Val Polcevera,



Valle Scrivia e Val Trebbia. Ogni squadra opererà nell'area di propria competenza.

3. Il criterio da utilizzare per l'individuazione dei lavoratori da adibire alla copertura del servizio di reperibilità operativa sarà alfabetico per categorie omogenee di lavoratori professionalmente idonei a svolgere i compiti e le mansioni inerenti le prestazioni da erogare;
4. Per quanto concerne il trattamento economico del servizio di reperibilità regolato dal presente accordo si applicherà quanto definito dall'Accordo Sindacale 13/1997 lettera b) per ciò che riguarda l'indennità giornaliera di reperibilità e lettera f) per ciò che riguarda l'indennità di chiamata.
5. AMIU s'impegna a verificare con la Città Metropolitana la possibilità di definire più puntualmente le casistiche rientranti nelle reperibilità di cui all'art. 65 del Disciplinare Tecnico.
6. Le Parti si incontreranno nuovamente entro la fine del mese di febbraio 2021 per verificare il numero di chiamate ricevute da AMIU e la qualità delle stesse.
7. Per la regolamentazione del servizio di reperibilità si richiama il CCNL vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova, 31/12/2020

p. LA RSU

IL COORDINATORE



p. l'A.M.I.U.

IL DIRETTORE GENERALE



IL DIRIGENTE PERSONALE
E ORGANIZZAZIONE

