

**ACCORDO SINDACALE n. 7 / 2021**

**PERCORSO CARRIERA IMPIEGATI JUNIOR**

**Premesso che**

- AlmaLaurea e AlmaDiploma sono canali di reclutamento autorizzati all'attività di ricerca e selezione personale dal Ministero del Welfare.
- AlmaLaurea e AlmaDiploma rientrano tra i canali di reclutamento previsti dal Regolamento Aziendale per le assunzioni di personale rev. 5.0 approvato dal Consiglio di Amministrazione di AMIU.
- AMIU ha pertanto attivato quale canale di recruitment AlmaLaurea o AlmaDiploma, al fine di favorire il ricambio generazionale, con l'obiettivo di inserimento in Azienda di personale giovane a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli di budget e dei fabbisogni aziendali organizzativi e produttivi.
- Le OO.SS. hanno chiesto all'Azienda di prevedere un percorso di minimo di carriera per il personale inserito in Azienda tramite i suddetti canali, tenuto conto del loro alto potenziale a fronte di mancanza di specifica esperienza lavorativa e quindi con prestazioni da sviluppare.

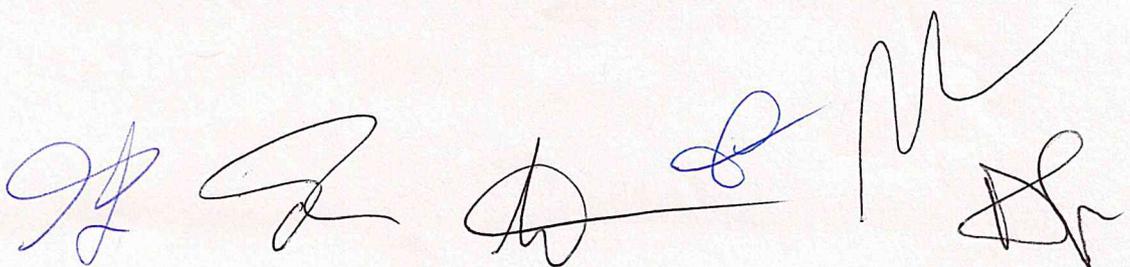
Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

**C O N C O R D A N O**

quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
2. Che - dopo il periodo di tirocinio extra-curriculare - di norma si proceda all'assunzione a termine, nel rispetto delle previsioni di budget e delle necessità a fabbisogno, per un periodo di norma di 12 mesi, nel rispetto delle norme vigenti, con inquadramento al 3° livello B del CCNL. Al termine del contratto a tempo determinato - sempre



nel rispetto delle previsioni di budget, qualora sussistano le necessità di fabbisogno e a fronte di valutazione positiva delle prestazioni – sarà effettuata la conversione del contratto a tempo indeterminato con passaggio al 4° livello B del CCNL dopo 4 mesi di effettiva prestazione dalla data di conversione.

3. L'Azienda in caso di ricorso a selezione di tirocinanti tramite i canali AlmaLaurea e AlmaDiploma ne darà preventiva informazione alle OO.SS., così come sarà data comunicazione dell'eventuale graduatoria.
4. Le Parti concordano infine di incontrarsi entro il 31/5/2021 per verificare la possibilità identificare le modalità valutative per eventuali ulteriori progressioni inquadramentali atteso il fabbisogno di impiegati di concetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova, 17 4 APR. 2021

per le OO.SS.

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

p. l'A.M.I.U.

IL DIRIGENTE

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Davide Grossi)