



PROTOCOLLO DI INTESA TRA AMIU GENOVA S.P.A. E LE OO.SS. FP CGIL, FIT  
CISL, UILTRASPORTI E FIADEL

Premesso che:

- in data 12/03/2021 è stato sottoscritto l'accordo sindacale 2/2021 relativo ai presidi festivi dal 4/4/2021 al 31/05/2021, il cui ultimo capoverso impegna le Parti ad incontrarsi entro il mese di maggio 2021 per trattare il tema delle armonizzazioni dei trattamenti economico/normativi del personale assunto in data 01/01/2021 ai sensi dell'art. 6 del CCNL;
- ad oggi non è ancora stato definito uno schema per la corresponsione del premio di produttività per l'anno 2021 la cui erogazione avvenga nell'anno 2022 a seguito di approvazione del bilancio.

Le Parti concordano:

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente protocollo d'intesa.
2. Il premio di produttività relativo all'anno 2021 verrà erogato a tutto il personale a tempo indeterminato appartenente ad AMIU Genova S.p.A. con contratto Utilitalia dei Servizi Ambientali operante nei 31 Comuni del cosiddetto "genovesato";
3. Al fine di assicurare equità e non sperequazioni tra le diverse realtà, le Parti adotteranno meccanismi correttivi preordinati ad assorbire eventuali somme erogate durante l'anno 2021 a titolo di produttività in virtù di accordi di subentro ex art. 6 CCNL (a titolo esemplificativo e non esaustivo dipendenti ex ARAL).
4. Di istituire, entro il 30 aprile 2021, un tavolo tecnico per l'analisi delle differenze dei trattamenti economico/normativi tra i dipendenti operanti nel Comune di Genova e quelli operanti negli altri 30 Comuni del "genovesato"

14 APR. 2021

Per le OO.SS.  
S.p.A.

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

per A.M.I.U. Genova

IL DIRIGENTE AREA PEOR  
(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Davide Grossi)