

ACCORDO SINDACALE N. 04 DEL 03/04/2019

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DA ADIBIRE A
MANSIONI DI CUI ALL'AREA DELLO SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E
DECORO DEL TERRITORIO CCNL VIGENTE

Premesso che

- > In data 9 aprile 2018, le Parti hanno stipulato l'accordo 6/2018 avente ad oggetto la disciplina delle assunzioni a termine di personale da adibire a mansioni di cui all'Area dello Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio del CCNL vigente;
- > In virtù dei demandi di legge, le Parti convengono che la contrattazione aziendale sia l'unica fonte regolatrice delle modalità di stabilizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori già inseriti in una specifica graduatoria;
- > Le Parti convengono, quindi, come già effettuato negli anni precedenti, di determinare una graduatoria valida sia per le assunzioni a termine che a tempo indeterminato del personale da adibire alle mansioni di cui all'Area dello Spazzamento, della Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio;

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

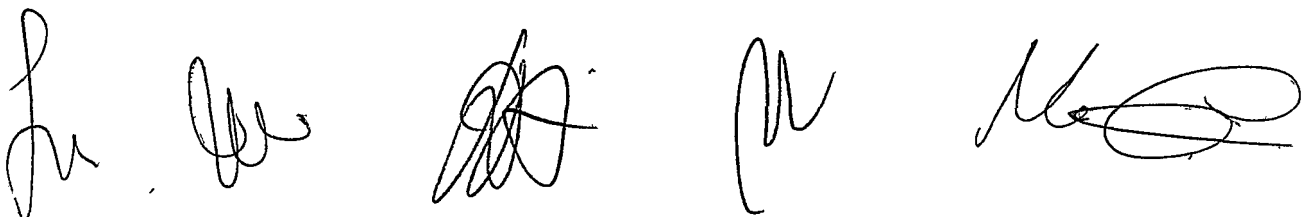
CONCORDANO

quanto segue.

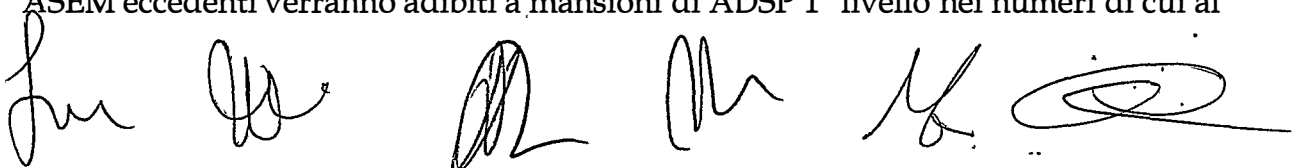
1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
2. Il presente Accordo è l'unica fonte regolatrice sia del diritto di precedenza per attività lavorative a termine, di norma per sostituzione di personale in ferie, sia per assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito delle mansioni riconducibili all'Area dello Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio;



3. Il fabbisogno di assunzioni sia a termine che a tempo indeterminato di personale da adibire alle mansioni di cui all'Area dello Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio, verrà soddisfatto quindi mediante chiamata del personale ricompreso nella lista che si allega al presente Accordo e di cui costituisce parte integrante;
4. Per le assunzioni a tempo indeterminato valgono i precetti contenuti nei punti da 4 a 10 dell'Accordo 6/2018 - con esclusione di quanto disposto al punto 6 - e nel rispetto delle previsioni del CCNL; per quanto riguarda il tasso di assenteismo e il possesso della patente B valida le Parti richiamano quanto già pattuito con Dichiarazione congiunta allegata all'Accordo Sindacale 6/2018;
5. Le assunzioni a tempo indeterminato saranno sempre subordinate all'esercizio del diritto di conversione del personale da Part Time a Full Time nonché agli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/99;
6. Le Parti, attesa l'efficacia dell'accordo sindacale n. 9/2008 nonché di quanto disposto dalla dichiarazione congiunta prevista dal CCNL nella classificazione del personale dell'Area spazzamento, raccolta, tutela, e decoro del territorio per ciò che concerne la ricomposizione e l'allargamento delle mansioni di 1° livello, concordano che, con effetto immediato dalla stipula del presente accordo, tutti i lavoratori di 1° livello - anche in virtù dell'automatismo temporale previsto dal citato accordo sindacale 9/2008 per il passaggio al 2° livello - possano essere adibiti allo svolgimento delle mansioni previste per i lavoratori di 2° livello dell'Area citata trovando come unico limite la formazione sicurezza e lo stato di idoneità lavorativa in essere;
7. Per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato regolamentate dal presente accordo sindacale le Parti concordano - anche al fine di valorizzare i pregressi periodi lavorativi dei soggetti presenti in graduatoria - che questi vengano inquadrati al livello 1° parametro B;



8. Resta inteso che l'accesso al parametro A del 1° livello, qualora non intervenga per effetto dell'accordo sindacale 9/2008 il passaggio al 2° livello, verrà conseguito decorsi 3,5 anni.
9. Le Parti convengono che il 1/5/2019, 10 ADSP dei 60 rimanenti (si allega al presente Accordo lista alfabetica dei 60 ADSP di 1° livello interessati) vengano inquadrati al 2° livello parametro B; il 1/9/2019 ulteriori 10 ADSP sempre facenti parte della lista allegata, verranno inquadrati al 2° livello parametro B;
10. In parziale deroga all'Accordo 9/2008 solo ed esclusivamente per l'anno 2020, il 1/5/2020 verranno inquadrati al 2° livello parametro B, 20 ADSP di 1° livello, sempre facenti parte della lista allegata, come previsto dall'Accordo 9/2008; ulteriori 20 ADSP di 1° livello a completamento della lista allegata, verranno inquadrati il 1/09/2020 al 2° livello parametro B;
11. Le Parti confermano la vigenza delle norme previste dall'Accordo 9/2008 fatte salve le eccezioni sopra riportate per gli anni 2019 e 2020;
12. Per ciò che concerne l'applicazione del punto 3 dell'Accordo dell'8 marzo 2019, in considerazione dell'accettazione della proposta di trasformazione da Part Time a Full Time di 16 ADSP/ADEC, AMIU procederà all'inserimento di ulteriori 12 ADSP così ripartiti:
 - a. 5 ADSP Full Time in UT CS
 - b. 4 ADSP Full Time in UT CC
 - c. 1 ADSP Full Time in UT AB
 - d. 1 ADSP Full Time in UT SE
 - e. 1 ADSP Full Time in UT AL
13. Le Parti concordano di estendere la possibilità dell'incremento dell'orario di lavoro anche ai PT operanti con mansioni di ASEM presso l'Impianto di Sardorella; verificate le accettazioni, in base alle eventuali eccedenze che dovessero verificarsi rispetto al numero ottimale di personale da adibire alle mansioni di ASEM, gli ASEM eccedenti verranno adibiti a mansioni di ADSP 1° livello nei numeri di cui al



precedente punto 12. Le differenze tra i numeri di cui al citato punto 12 e gli ASEM eccedenti verranno reperite dalla graduatoria di cui al presente Accordo.

14. Le eccedenze eventuali di ASEM verranno gestite secondo le seguenti modalità: (domande, in caso di domande superiori alle eccedenze verranno adibiti a mansioni di ADSP gli ASEM in passato inseriti in specifiche graduatoria AMIU finalizzate alla stabilizzazione del rapporto di lavoro; ulteriori criteri saranno la maggior anzianità nella mansione e, in subordine, a parità di anzianità nella mansione si terrà conto dell'anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato. In caso di assenza o numero di domande inferiori si applicherà il criterio inverso).
15. Le assunzioni a tempo indeterminato del personale inserito nella graduatoria di cui al presente Accordo avverranno nel rispetto dei tempi necessari per il "passaggio delle consegne", qualora lo stesso fosse impegnato con contratti a termine su altre attività quali "Ponte Morandi" (ADEC) e Appalto Alta Valpolcevera (AUTISTI)
16. Qualora il personale da assumere a tempo indeterminato fosse già in servizio con contratti a tempo determinato, i rapporti di lavoro dovranno essere definiti mediante accordi singoli in sede sindacale.

Genova, li 03 APR. 2019

Letto confermato e sottoscritto,

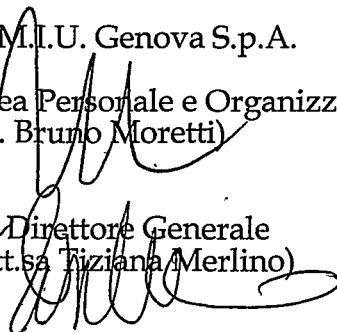
per la R.S.U.
Il Coordinatore
(Sig. Umberto Zane)



per A.M.I.U. Genova S.p.A.

Il Dirigente Area Personale e Organizzazione
(Dott. Bruno Moretti)

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Tiziana Merlino)



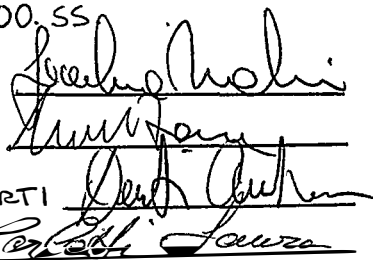
Per le OO.SS.

F.P. CGIL

FIT Cisl

UILTRASPORTI

FIADDEL



LISTA DI CUI AL PUNTO 3 DELL'ACCORDO SINDACALE

N°	NOME E COGNOME	N°	NOME E COGNOME
1	omissis	53	omissis
2		54	
3		55	
4		56	
5		57	
6		58	
7		59	
8		60	
9		61	
10		62	
11		63	
12		64	
13		65	
14		66	
15		67	
16		68	
17		69	
18		70	
19		71	
20		72	
21		73	
22		74	
23		75	
24		76	
25		77	
26		78	
27		79	
28		80	
29		81	
30		82	
31		83	
32		84	
33		85	
34		86	
35		86	
36		88	
37		88	
38		90	
39		91	
40		92	
41		92	
42		92	
43		95	
44		95	
45		95	
46		95	
47		99	
48		100	
49		101	
50		101	
51		103	
52		103	







elenco di cui punto 9 accordo sindacale

progr.	Nominativo	Matr.
1	omisis	
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		
44		
45		
46		
47		
48		
49		
50		
51		
52		
53		
54		
55		
56		
57		
58		
59		
60		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]