

ACCORDO SINDACALE n. 8 /2023

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI ADEC ESTATE 2023

Premesso che

- > AMIU come ogni anno ha la necessità di sostituire il personale ADSP e ADEC assente per ferie nel periodo estivo dal 12/6 al 17/9/2023, secondo quanto previsto dall'accordo sindacale 14/1994 e dal budget del fabbisogno di personale.
- > Come già avvenuto negli anni 2015, 2016 e 2017 AMIU, per far fronte alla suddetta esigenza, offrirà un'opportunità di incremento orario a tutti gli ADSP e ADEC con contratto part-time.
- > L'Area GEST ha inoltre chiesto di anticipare al 1° giugno 2023 l'assunzione di 36 ADEC (di cui 9 per Zona Levante, 18 per Zona Centro e 9 per Zona Ponente) per far fronte agli eventi organizzati dal Comune di Genova, propedeutici e correlati ad alcune manifestazioni di carattere nazionale ed internazionale (esempio: Slow Fish e Ocean Race) che comportano un maggior afflusso turistico in città con un conseguente maggior impiego di risorse rispetto alle normali attività.

Tutto ciò premesso

Le Parti firmatarie del presente Accordo

CONCORDANO

quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. AMIU per far fronte alla sostituzione di personale in ferie dal 12/6 al 17/9/2023 darà un'opportunità di incremento orario a tutti gli ADSP e ADEC con contratto part-time (sia volontario che involontario) in full-time domenicale (38 ore settimanali).
3. L'Azienda, quindi, proporrà agli ADSP e ADEC con contratto a tempo indeterminato part-time l'adesione al programma di incremento orario estivo, che dovrà essere formalizzata entro il 17/5/2023.
4. I lavoratori part-time che aderiranno al programma di incremento orario non potranno fruire delle ferie nel periodo dal 12/6 al 17/9/2023.



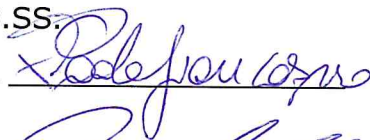
5. Gli ADSP e gli ADEC con contratto part-time avranno un incremento dell'orario di lavoro a 38 ore settimanali, potranno essere spostati nel periodo di incremento in U.T. differenti da quelle di assegnazione originaria.
6. Condizione necessaria per poter accedere all'incremento orario è quello di essere in forza ed in servizio con idoneità alle mansioni richieste alla data di inizio del periodo incrementale e senza alcuna forma di assenza programmata in atto per il suddetto periodo.
7. Per comune volontà delle Parti il suddetto incremento temporaneo dell'orario di lavoro non configura né flessibilità, né elasticità di orario e non prevede quindi maggiorazioni di alcun tipo.
8. Inoltre, le Parti concordano di anticipare l'assunzione di 36 ADEC di 2° livello B dall'1/6/2023, attingendo dalla graduatoria di cui all'accordo sindacale 23/2022, al fine di consentire l'esecuzione dei servizi incrementali di spazzamento, raccolta e trasporto dei rifiuti urbani dovuti al maggior afflusso turistico in città, legato agli eventi organizzati dal Comune di Genova, propedeutici e correlati alle manifestazioni di carattere nazionale ed internazionale (esempio: Slow Fish e Ocean Race), così come previsto dall'art. 11 comma 5 lettera b) del vigente CCNL.
9. Dal 12/6/2023 i 36 ADEC proseguiranno il contratto a termine senza soluzione di continuità per far fronte alle esigenze sostitutive di personale in ferie citate in premessa e pertanto rientreranno nei numeri necessari per tale sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova, li 10/05/2023

per le OO.SS.

F.P. CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



FIADEL



per A.M.I.U. Genova S.p.A.

IL DIRIGENTE AREA PEOR

(Dott. Bruno Moretti)

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Davide Grossi)